



عوامل سه گانه مدیران دانشگاه علوم پزشکی البرز بر استقرار بودجه ریزی عملیاتی با نقش میانجی تعهد سازمانی

زهرة محمدی^۱، پریسا جلالی^۲، میثم عاقلی^۳

۱- کارشناس ارشد، مدیریت دولتی گرایش توسعه منابع انسانی، پیام نور تهران، ایران

۲- دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرج

۳- گروه مدیریت، واحد اشکذر، دانشگاه آزاد اسلامی، اشکذر، ایران

چکیده

این پژوهش با هدف امکان سنجی بودجه ریزی عملیاتی با در نظر گرفتن نقش میانجی تعهد سازمانی انجام شد. تحقیق از نظر هدف کاربردی، با ماهیت توصیفی و از نظر موقعیت میدانی می باشد. این پژوهش از لحاظ هدف کاربردی و از نظر شیوه گردآوری اطلاعات، تحقیق توصیفی - همبستگی است. جامعه آماری شامل کلیه مدیران و کارشناسان حوزه مالی و بودجه معاونت توسعه و کارشناسان اقتصاد سلامت معاونت درمان دانشگاه علوم پزشکی البرز، که حجم نمونه با استفاده از فرمول کوکران، ۱۲۳ نفر محاسبه شد. نمونه گیری از روش تصادفی ساده استفاده شد. ابزار گردآوری در این پژوهش، پرسشنامه استاندارد می باشد، که پایایی این پرسشنامه با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ تأیید شد. جهت تجزیه و تحلیل داده های جمع آوری شده از روش مدلسازی مربعات جزئی استفاده گردید. یافته ها نشان داد، عوامل سازمانی بر استقرار نظام بودجه ریزی عملیاتی اثر غیر مستقیمی از طریق تعهد دارد و اثر مستقیم آن تأیید شد. اثر مستقیم و غیر مستقیم عوامل فردی بر استقرار نظام بودجه ریزی عملیاتی تأیید و همچنین اثر عوامل محیطی بر استقرار بودجه ریزی عملیاتی هم به صورت مستقیم، و هم به صورت غیرمستقیم از طریق تعهد تأیید شد. در کل نتایج بدست آمده نشان داد میزان ۹۸/۷ درصد از استقرار نظام بودجه ریزی عملیاتی توسط متغیرهای مستقل تبیین گردید که میزان بسیار قوی بود. عوامل سه گانه بالا امروزه به عنوان اساسی ترین موارد لازم برای استقرار بودجه ریزی عملیاتی و روش هزینه یابی بر مبنای فعالیت در بخش دولتی عنوان می شود.

واژگان کلیدی: بودجه ریزی عملیاتی، تعهد سازمانی، دانشگاه علوم پزشکی