



## رابطه بین منابع قدرت مدیران و جو سازمانی در سازمان اسناد و کتابخانه ملی

فتانه ترکاشوند<sup>۱</sup>، میثم عاقلی<sup>۲</sup>، پریسا جلالی<sup>۳</sup>

۱- دکتری علم اطلاعات و دانش‌شناسی، سازمان اسناد و کتابخانه ملی جمهوری اسلامی ایران

۲- گروه مدیریت، واحد اشکذر، دانشگاه آزاد اسلامی، اشکذر، ایران

۳- دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرج

### چکیده

همه ما هنگامی که برای نخستین بار وارد یک سازمان بزرگ می‌شویم، دچار حالتی از ابهام آمیخته با ناامیدی می‌شویم. ابهامی که در نتیجه عدم شناخت از محیط و جو سازمانی است، ناامیدی که پس از مقهور شدن در مقابل عظمت تشکیلات و ابهت سازمان به وجود می‌آید. پژوهش حاضر به بررسی ارتباط بین منابع قدرت مدیران و جو سازمانی می‌پردازد. این پژوهش از لحاظ هدف کاربردی و از نظر روش، توصیفی - همبستگی است. جامعه آماری تحقیق شامل کلیه کارکنان سازمان می‌باشد. حداقل حجم نمونه طبق فرمول کوکران ۲۰۶ نفر برآورد گردید و در نهایت همین تعداد پخش و جمع آوری شد. پرسشنامه منابع قدرت «شرایخیم و هینکین (۱۹۸۹)» و پرسشنامه جو سازمانی «ساسمن و سام دیپ (۱۹۸۹)» جمع آوری و مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. پایایی با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ مورد بررسی قرار گرفت و روایی صوری و محتوای با نظر اساتید مورد بررسی و تایید قرار گرفت. همچنین تجزیه و تحلیل داده‌های بدست آمده با استفاده از نرم افزار آماری SPSS صورت گرفته است. نتایج نشان داد که بین منابع قدرت مدیران و جو سازمانی رابطه معناداری وجود دارد. بین منابع قدرت پاداش و منبع قدرت اجبار و قانونی و تخصص و مرجعیت با جو سازمانی رابطه معناداری وجود دارد.

**واژگان کلیدی:** قدرت مدیران، جو سازمانی، سازمان اسناد و کتابخانه ملی