



## بررسی تأثیر سرمایه فکری بر عملکرد سازمانی؛ مورد مطالعه: اداره کل آموزش و پرورش استان کهگیلویه و بویراحمد

زهرا یوسفی<sup>۱</sup>، مهدی صالحی میثانی<sup>۲</sup>، سید جعفر هاشمی اصل<sup>۳</sup>

۱- دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی دانشگاه فردوسی مشهد

۲- کارشناس ارشد تحقیقات آموزشی

۳- دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی دانشگاه شیراز

### چکیده

این پژوهش به منظور بررسی تأثیر سرمایه فکری بر عملکرد سازمانی در اداره کل آموزش و پرورش استان کهگیلویه و بویراحمد انجام گرفته است که با مطالعه در ادبیات تحقیق، مولفه‌های سرمایه فکری شامل سه بعد سرمایه انسانی، سرمایه ساختاری و سرمایه ارتباطی بوده و بوسیله پرسشنامه مورد ارزیابی قرار گرفت. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان اداره کل آموزش و پرورش استان کهگیلویه و بویراحمد به تعداد ۲۹۲ نفر بوده که با استفاده از جدول کرجسی و مورگان و روش نمونه‌گیری تصادفی ساده، تعداد ۱۶۶ نفر از آنها انتخاب و پرسشنامه بین آنها توزیع شد و پس از بازگشت پرسشنامه‌ها تعداد ۱۶۰ پرسشنامه قابل استفاده بود. روش تحقیق، توصیفی از نوع همبستگی بوده و داده‌ها با نرم‌افزارهای SPSS و Smart-PLS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. نتایج نشان داد که سرمایه فکری و همه ابعاد سه گانه آن بر عملکرد سازمانی دارای تأثیر مثبت و معنی‌دار است.

**واژگان کلیدی:** سرمایه فکری، عملکرد سازمانی، آموزش و پرورش، کهگیلویه و بویراحمد