

تحول ساختار آموزش و پرورش شهرستان تالش از طریق استخدام و جایگزینی جوانان بجای نیروی کهنسال

مبین مهري شکردهشت

دانشجوی کارشناسی علوم اجتماعی دانشگاه فرهنگیان گیلان

## چکیده:

امروزه علی‌رغم پیچیدگی و حجم زیاد کارها اکثر تشکیلات از جمله آموزش و پرورش با کمبود نیرو مواجه شده است. همچنین نیروی های کنونی کادر اداری را افراد ۴۵ تا ۶۵ سال تشکیل می‌دهند. به عبارت دیگر آموزش و پرورش با بدنه ای فرسوده در مقابل حجم بسیار زیادی از امور روزانه دوام نخواهد داشت. هدف از تحریر این رساله و انجام پژوهش، شناساندن ناکارآمدی کهنسالان که طبق یافته ها افراد سالخورده به دلیل مشکلاتی از قبیل افسردگی، اختلالات تکلم و... قادر به انجام همه فعالیت ها نیستند. اما در جهت شناساندن ظرفیت های جوانان و تأثیر مثبت آنان در روند کاری از جمله افزایش سرعت عمل، بهبود عملکرد امکانات اداری و در نهایت پیشرفت سازمان ها نیز تحقیقاتی انجام شده. همچنین فرایند جذب نیروی انسانی جدید نیز در قالب پیشنهاد ارائه گردیده است. در روش مشاهده برای مطالعات پژوهشی، دو پژوهشگر به دو اداره آموزش و پرورش یعنی مناطق تالش و حویق مراجعه می‌کنند. هرکدام به ۲ بخش یکسان از اداره ها برای انجام کاری مشابه می‌روند. نتایجی که حاصل می‌شود در مقایسه با یکدیگر تفاوت چشمگیری دارند که در بخش ناکارآمدی کهنسالان و جایگزینی جوانان قید شده است.

کلید واژگان: تحول ساختار آموزش و پرورش، جوانان، کادر اداری، کهنسالان، فرایند جذب جوانان، زیرسیستم

## مقدمه

جامعه ما جامعه جوانی است. بیشتر اعضای جامعه ما را افراد زیر ۳۰ سال تشکیل می‌دهند. بنابراین جوانان یکی از چالش های حساس جامعه بشمار می‌روند. اما به رغم این واقعیت جوانان کمتر موضوع بررسی های علمی، به ویژه جامعه شناختی بوده اند و در خصوص زندگی و نحوه کار و رفاه آنان چاره اندیشی نشده است. (راسخ، ۱۴۰۰) موضوع مورد بحث شناخت جوانان، ظرفیت