

## نخستین کنفرانس ملی کنکاش های علوم انسانی در مدیریت، کارآفرینی، اقتصاد و حسابداری



زمان برگزاری: ۱۴۰۲/۰۳/۱۱

### بررسی تاثیر تعهد مذهبی بر بهره‌وری منابع انسانی با نگاه ویژه به نیروی انسانی به عنوان عامل اصلی کارآفرینی سازمانی

ابوالفضل ولی پور<sup>a</sup>، سید علیرضا هاشمی نکو<sup>b</sup>، جلال حقیقت منفرد<sup>c</sup>  
<sup>a</sup> گروه کسب و کار و کارآفرینی، دانشکده مدیریت، واحد تهران مرکزی، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران  
<sup>b</sup> گروه کسب و کار و کارآفرینی، دانشکده مدیریت، واحد علوم تحقیقات، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران  
<sup>c</sup> گروه کسب و کار و کارآفرینی، دانشکده مدیریت، واحد تهران مرکزی، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران

نویسنده مسئول: ابوالفضل ولی پور (۰۹۳۵۲۲۳۰۰۳۷, Valipour201@gmail.com)

**چکیده:** در راستای شناسایی عوامل موثر در انگیزش نیروی انسانی در جهت نیل به کارآفرینی سازمانی؛ هدف از این پژوهش، بررسی تاثیر تعهد مذهبی بر بهره‌وری منابع انسانی می‌باشد. جامعه آماری در نظر گرفته شده در این پژوهش کارکنان واحد بازرگانی شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی منطقه خراسان رضوی می‌باشد. پرسنل این واحد ۱۳ نفر می باشند که در این پژوهش همکاری نموده‌اند. این تحقیق از نوع کمی است و ابزار تحقیق شامل یک پرسشنامه ۳۶ سوالی ۵ گزینه‌ای در رابطه با بهره‌وری منابع انسانی و تعهد مذهبی بوده است که با توجه به استفاده از پرسشنامه های استاندارد از روایی و پایایی مناسب برخوردار بوده است. به منظور تجزیه و تحلیل اطلاعات این پژوهش از نرم افزار SPSS و Amos استفاده شده است. براساس یافته‌های تحقیق، بین تعهد مذهبی و بهره‌وری منابع انسانی رابطه معناداری مشاهده نگردید.

**کلمات کلیدی:** کارآفرینی سازمانی، بهره‌وری منابع انسانی، تعهد مذهبی.

#### ۱. مقدمه

کارآفرینی سازمانی به جهت افزایش سود شرکتها و عملکرد سازمانی در دهه های اخیر مورد توجه قرار گرفته است [1]. فعالیتهای کارآفرینانه به سازمانها و شرکتها در انجام ماموریت خود در محیط های رقابتی یاری می رساند [2]. توسعه کشورها با بهره‌وری منابع به نتیجه خواهد رسید [3]. با توجه به افزایش رقابت در عصر حاضر و پیچیدگی علوم و فناوری های تولید و خدمات، بهره‌وری یگانه عامل ثبات سازمان می‌باشد [4]. از جمله عوامل موثر بر بهره‌وری نیروی انسانی می‌توان به آموزش، تجربه نیروی کار، بکار گیری فناوری، نحوه مدیریت و محیط اجتماعی اشاره نمود [5]. طبق پژوهش هاشمی [6] تعهد مذهبی با ایجاد انگیزه باعث بهبود فعالیتها و عملکرد منابع انسانی در سازمان‌ها می‌گردد و بر افزایش تعهد سازمانی، انگیزه کاری و اثربخشی تاثیر دارد. برای ایجاد فرهنگ کارآفرینی در سازمانها نیاز به پرورش پادشاهای درونی و معنوی، تفویض اختیار و اجتناب از کنترل‌های سخت ضروری می‌باشد [7]. هنجارهای ذهنی؛ فشار اجتماعی که نیروی انسانی برای انجام یک رفتار خاص احساس می‌کند را انعکاس می‌دهد. هنجارهای ذهنی در چارچوب فرهنگ جامعه که افکار، ارزش‌ها و باورهای مشترک را تعریف می‌کند قرار گرفته است [8]. اهمیت انگیزش در معادله منتشر شده توسط مایر به روشنی قابل درک می‌باشد که در آن عملکرد شغلی را برابر با ضرب انگیزش در توانایی معرفی نموده است. پژوهشگران سازمانی انگیزش را زیربنای توسعه فعالیت‌های مدیریتی اثر بخش برمی‌شمرند [9].

#### ۲- پیشینه تحقیق

با مطالعه پژوهشهای مرتبط با ابعاد مورد نیاز این پژوهش یعنی کارآفرینی سازمانی، سرمایه انسانی، بهره‌وری، بهره‌وری منابع انسانی و تعهد مذهبی مطالب ذیل مشاهده و مورد بررسی قرار گرفت.

#### ۲-۱- کارآفرینی سازمانی