

# عوامل موثر بر رضایت شغلی و امکان ارتقای شغلی زنان شاغل استان هرمزگان

## رابعه دوستعلی زاده

### دانشجوی کاردانی آموزش و پرورش ابتدایی - دانشکده مهارت و کارآفرینی سما

#### بندرعباس

#### چکیده

در سال‌های اخیر اشتغال زنان و مسایل مرتبط با آن به عنوان یکی از حوزه‌های تحقیقاتی در جامعه‌شناسی، روانشناسی اجتماعی، مدیریت و اقتصاد مطرح شده است. نگرش نسبت به اشتغال زنان و تواناییهای شغلی آنها معمولاً به عنوان مانع ورود زنان به بازار کار و نبود موفقیت آنها پس از ورود مطرح می‌شود. از سوی دیگر مسایلی نظیر میزان رضایت شغلی و امکان ارتقای شغلی بویژه برای زنان به عنوان دو حوزه مهم در جامعه‌شناسی کار و مشاغل مطرح می‌شود. و از آنجایی که عواملی همچون تعداد اعضای خانواده، نگرش نسبت به اشتغال زنان، وضعیت تاهل، میزان حقوق و وضعیت اقتصادی خانواده بر رضایت شغلی زنان تاثیر داشته است و متغیرهای نوع سازمان محل کار و وضعیت استخدام نیز بر امکان ارتقای شغلی زنان تاثیرگذار بوده است.

کلیدواژه: عوامل فرهنگی - زنان شاغل - بخش دولتی - رضایت شغلی - ارتقای شغلی

#### مقدمه

مسائلی نظیر، میزان رضایت شغلی و امکان ارتقای شغلی بویژه برای زنان به عنوان دو حوزه مهم در جامعه‌شناسی کار و مشاغل مطرح میشود این پژوهش با هدف میزان رضایت شغلی، امکان ارتقای شغلی زنان و نگرش زنان شاغل نسبت به مشروعیت فرهنگی اشتغال زنان، توانایی‌های شغلی آنان و ارتباط این متغیرها بایکدیگر در بین زنان شاغل د بخش‌های دولتی استان هرمزگان انجام شد است. عواملی همچون تعداد اعضای خانواده نگرش نسبت به اشتغال زنان وضعیت تاهل میزان حقوق وضعیت اقتصادی خانواده بر رضایت شغلی زنان تاثیر داشته است و متغیرهای نوع سازمان محل و وضعیت استخدام نیز بر امکان ارتقای شغلی زنان تاثیر گذار بوده است. از آنجا که رضایت شغلی بعنوان ابزار ارزشیابی کننده شغل فرد می‌باشد لذا بنظر می‌رسد شناخت عوامل موثر بر رضایت شغلی یکی از مباحث اصلی تحقیق ما باشد تا بتوانیم به سوال اصلی تحقیق پاسخ بدهیم، اینکه چه عواملی در رضایت شغلی زنان موثر است؟ پاسخ بدهیم. Case study و Survey تکنیک جمع‌آوری، اطلاعات پرسشنامه می‌باشد. در تدوین فرضیات پژوهش از بین نظریه‌های ارائه شده در زمینه شغلی از نظریه‌های دو عاملی هرزبرگ، انصاف، انتظار، سرایت و همچنین متغیرهای همبسته با رضایت شغلی استفاده گردیده است. این تحقیق شامل ۹ فرضیه اصلی و ۱۶ فرضیه فرعی می‌باشد. از بین فرضیات تحقیق اعم از اصلی و فرعی، ۱۲ فرضیه ما تایید گردید یعنی رابطه معناداری بین آنها و رضایت شغلی وجود داشت که فرضیات مورد تایید عبارتند از رابطه رضایت شغلی با وضعیت فردی، وضعیت اقتصادی، ویژگیهای شغلی، تنوع در کار، ارزش اجتماعی شغل، نوع شغل، علاقه، هماهنگی کار با تخصص، شرایط اقتصادی محیط کار، حقوق، روابط با کارفرما و سابقه کار. بعد از این مرحله به تجزیه و تحلیل چندمتغیری پرداخته‌ایم یعنی با استفاده از رگرسیون چندمتغیری و تحلیل مسیر سعی شکرده‌ایم تاثیر مجموع متغیرهای مستقل را بر متغیر وابسته مورد بررسی قرار دهیم. تنوع در کار، علاقه به شغل، ساقه کار و ارزش اجتماعی شغل که دارای سطح معناداری ۹۵ درصد می‌باشند در معادله معنادار بوده و بطور معناداری بر نسبت آن‌ها می‌افزاید، که تنوع در کار بیشترین میزان ضریب همبستگی و بیشترین مقدار از واریانس متغیر وابسته را که رضایت شغلی می‌باشد، تفسیر و تبیین می‌نماید.