



نخستین کنفرانس ملی

چالش‌ها و راهکارهای نوین در مدیریت، حسابداری و صنعت بیمه

زمان برگزاری: ۱۴۰۱/۱۲/۱۱
MCII-conf.ir

بررسی تاثیر اطلاعات عملکرد نسبی بر حمایت سازمانی ادراک شده و رفتار شهروندی سازمانی (مطالعه موردی: بیمارستان های شهرستان کرمان)

سامان شهسواری پور^a، مینا ابوسعیدی^b

^a دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری، دانشگاه آزاد واحد کرمان، کرمان ایران.
^b استادیار گروه حسابداری، دانشگاه آزاد واحد کرمان، کرمان، ایران.

نویسنده مسئول: مینا ابوسعیدی abousaidimina@gmail.com

چکیده: پژوهش حاضر به بررسی تاثیر اطلاعات عملکرد نسبی بر حمایت سازمانی ادراک شده کارکنان و رفتار شهروندی سازمانی آن‌ها می‌پردازد، که سودمندی اطلاعات از دید کارکنان، عملکرد نسبی و هویت حرفه ایی کارکنان رابطه بین اطلاعات عملکرد نسبی و حمایت سازمانی ادراک شده را تعدیل می‌نماید. در این پژوهش کلیه بیمارستان های شهرستان کرمان اعم از دولتی و خصوصی مورد بررسی قرار گرفت. داده های مورد نیاز پژوهش از طریق پرسشنامه جمع آوری گردید. پرسشنامه ها به پرستار مترون و سرپرستار بخش زنان و زایمان بیمارستان ها توزیع و جمع آوری گردید. نتایج به دست آمده نشان می‌دهد که بین اطلاعات عملکرد نسبی کارکنان و حمایت سازمانی ادراک شده و همچنین بین حمایت سازمانی ادراک شده و رفتار شهروندی سازمانی رابطه معنی دار وجود دارد.

کلمات کلیدی: اطلاعات عملکرد نسبی، حمایت سازمانی ادراک شده، رفتار شهروندی سازمانی، هویت حرفه ایی