

ISC
۰۱۲۲۰-۵۹۴۰۴

نخستین کنفرانس ملی

کتابخانه علمی کاربردی بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران

چالش‌ها و راهکارهای نوین در مدیریت، حسابداری و صنعت بیمه

زمان برگزاری: ۱۴۰۲/۰۷/۲۰
MCII-conf.ir

مروری بر عوامل فرایادگیری در منابع انسانی

حامدباقری توسنانی^{۱*}، مهسا نیکنام^۲
^۱مدرس گروه مدیریت، دانشگاه غیرانتفاعی مارلیک، واحد نوشهر
 hamedbaghri@yahoo.com
^۲مدرس گروه گرافیک، دانشگاه غیرانتفاعی مارلیک، واحد نوشهر

چکیده

از مهمترین سرمایه‌های هر سازمانی نیروهای انسانی آن سازمان می‌باشد. نیروی انسانی که در صورت کارآمدی میتواند برنامه‌ها و استراتژی‌های سازمان را بهبود بخشد و در راستای اهداف سازمانی قدم بردارد. و یکی از راه‌های کارآمدی نیروی انسانی فرایادگیری است. بنابراین در سازمان‌های یادگیرنده یکی از عوامل مهم که می‌تواند یادگیری را افزایش دهد، فرایادگیری است. فرایادگیری به معنای این است که فرد تمریناتی بیش از تمرینات موجود در برنامه آموزشی خود انجام دهد. بدین ترتیب او قادر خواهد بود که به خوبی در آن کار مسلط شود. به بیان دیگر مراحل یادگیری در افرادی که به فرایادگیری اعتقاد دارند کاملاً اتفاق می‌افتد. فرایادگیری به تسلط یادگیرندگان بر آنچه در حال یادگیری‌اش هستند گفته می‌شود. پس فراگیری فرایندی ناخودآگاه و یادگیری آن فرایندی خودآگاه تلقی می‌شود. که خود می‌تواند یکی از مزیت‌های رقابتی سازمان‌ها باشد.

بر این اساس هدف پژوهش حاضر شناخت عوامل فرایادگیری است. در همین راستا این پژوهش به روش کتابخانه‌ای و با استفاده از منابع، مقالات و اطلاعات موجود انجام می‌گیرد. نتایج نشان می‌دهد فرایادگیری در منابع انسانی نتایج مثبتی در رشد و توسعه و بهبود عملکرد در راستای موفقیت‌های سازمان دارد.

کلمات کلیدی: فرایادگیری، یادگیری سازمانی، کارکنان