

ISC
۰۱۲۲۰-۵۹۴۰۴

نخستین کنفرانس ملی

کتابخانه ملی جمهوری اسلامی ایران

چالش‌ها و راهکارهای نوین در مدیریت، حسابداری و صنعت بیمه

زمان برگزاری: ۱۴۰۲/۰۷/۲۰
MCII-conf.ir

بررسی ابعاد سرمایه فکری بر بهره‌وری نیروی انسانی در صندوق تامین خسارات بدنی

وحید قانعی زوارق، سینا طعمی، محمد وفاخواه

کارشناسی ارشد حقوق-گرایش جزا و جرم‌شناسی، دانشگاه غیرانتفاعی مجازی ایرانیان، تهران، ایران
کارشناسی ارشد حقوق-گرایش جزا و جرم‌شناسی، دانشگاه آزاد دامغان، دامغان، ایران

کارشناسی ارشد حقوق-گرایش جزا و جرم‌شناسی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بین‌المللی-دانشگاه انزلی، گیلان، ایران

Vahidghanei1400@gmail.com

نویسنده مسئول: وحید قانعی زوارق

چکیده:

امروزه نیروی انسانی در رشد و توسعه اهداف جامعه نقش مهمی را ایفا می‌کند. بهره‌وری ارزشمندترین جایگاه در نزد مدیران دارد و همه در جستجوی کارایی بیش‌تر و اثربخشی فزون‌ترند و تلاش‌های آنان نیز در همین زمینه شکل می‌گیرد تا ثبات سازمان را در دنیای پرقابلیت امروز تضمین کند. امروزه بهروری به عنوان یک رویکر جامع، فرهنگ و نگرش نظام‌گرا و یک کلی از همه اجزا مطرح است. به طوری که می‌تواند هر یک از جنبه‌های اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی کشور، سازمان و یا افراد را تحت تاثیر متقابل قرار دهد. یکی از عوامل مهم که بر عملکرد منابع انسانی نقش و تاثیر زیادی داشته و بر کیفیت و بهبود منابع انسانی موثر است، سرمایه فکری می‌باشد. تغییرات و چالش‌هایی که در محیط سازمان‌های امروزی در حال رخ دادن است بیان‌گر این واقعیت است که موفقیت سازمانی متأثر از نقش کارکنانی می‌باشد که از دانش و مهارت و توانمند بالایی برخوردارند و منابع انسانی هر سازمان ارزشمندترین منبع آن محسوب می‌شود.

کلمات کلیدی: سرمایه فکری، بهره‌وری نیروی انسانی، خسارت بدنی

۱. مقدمه

بهره‌وری و کارایی، ارزشمندترین جایگاه را در نزد مدیران دارد و همه در جستجوی کارایی بیشتر و اثربخشی فزون‌ترند و تلاش‌های مدیران نیز در همین راستا شکل می‌گیرد تا ثبات سازمان را در دنیای پر از رقابت امروز تضمین کنند (الوانی، ۱۳۷۰). در این راستا بهره‌وری کار از زمره مسائلی است که به‌علت ارتباط تنگاتنگ آن با توسعه یافتگی ملل، مدت‌های مدیدی است که اذهان بسیاری از اندیشمندان را به خود مشغول کرده است (عباسی و صدقی، ۱۳۹۱). سرمایه فکری موضوع جدیدی است که به لحاظ نظری و عملی در چند ساله اخیر در سطح جهانی مطرح شده است و از انجائی که منبع پر ارزشی برای کشورها و سازمان‌ها به حساب می‌آید، میزان رشد و توسعه آن به سرعت در حال تبدیل شدن به شاخصی در توسعه یافتگی کشورها و یکی از ارزش‌افزاینده‌ترین منابع شرکت‌ها و سرمایه کلیدی در رشد کارآفرینی و بهره‌وری می‌باشد (قادری و قادری، ۱۳۹۱). در اقتصاد نوین، سرمایه فکری منبع اصلی توسعه اقتصادی است