

ISC
۰۱۲۲۰-۵۹۴۰۴

نخستین کنفرانس ملی

کتابخانه ملی جمهوری اسلامی ایران

چالش‌ها و راهکارهای نوین در مدیریت، حسابداری و صنعت بیمه

زمان برگزاری: ۱۴۰۲/۰۷/۲۰
MCII-conf.ir

MCI-COPE IR

تأثیر تنوع هیئت‌مدیره به مدیریت سود واقعی در بازار سرمایه تهران

داود نوروززاده^a، لیلا عباس زاده اصل^b
^a دانش‌آموخته مقطع دکترای مدیریت تولید و عملیات، دانشگاه آزاد اسلامی، ایران

لیلا عباس زاده اصل دانشجوی کارشناس ارشد حسابداری دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرج

Noroozadeh.Doc@gmail.com

نویننده مسئول: داود نوروززاده:

چکیده:

این مطالعه به بررسی این مسئله می‌پردازد که آیا تنوع جنسیتی^۱ در نقش‌های مدیران اجرایی^۲، هیئت مدیران ناظر^۳ و مدیریت^۴ تأثیری بر مدیریت سود واقعی^۵ آن‌ها در طول دوره‌های خرسی و گاوی از سال ۲۰۰۰ تا ۲۰۱۷ دارد یا خیر. نمونه توسط دوره‌های صعودی^۶ (۱۱۶۱۶ مشاهدات شرکتی - سال) و نزولی^۷ (۱۴۴۳۶ مشاهدات شرکتی - سال) جداسازی شد. نتایج پیشنهاد داد که مشارکت زنان در هیئت مدیران ناظر و مدیران اجرایی تمایل به کنترل مدیریت سود واقعی در طول دوره‌های خرسی و گاوی^۸ دارد. یافته مهم دیگر این است که مدیران مالی زن به دلیل ماهیت ریسک‌گریزی^۹ آن‌ها در طول دوره نزولی در دست‌کاری سود واقعی محتاط‌تر^{۱۰} هستند، درحالی‌که مدیران مالی زن در طول دوره صعودی در مدیریت سود واقعی به‌احتمال

¹ gender diversity

² executives

³ boards of supervisors

⁴ management

⁵ real earnings management

⁶ bullish

⁷ bearish

⁸ bearish and bullish period

⁹ risk-averse

¹⁰ more cautious