



تأثیر رفتار غیراخلاقی همکاران بر نیت اخلاقی حساب‌برسان با تأکید بر نقش

ماکیاولیسم

اعظم شکری چشمه سبزی^۱، نیلوفر فارغی^۲

عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرج Azam-shokri@kiau.ac.ir

دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری دانشگاه آزاد واحد کرج niloofar75.a@gmail.com

چکیده

یکی از متغیرهایی که بر ویژگی‌های شخصیتی تأثیرگذار می‌باشد متغیرهای محیطی است، از این رو هنجارهای فرهنگی، نقش‌های اجتماعی و به ویژه اقدامات همکاران، همه تأثیرات مهم کوتاه مدت و بلندمدت بر تحولات شخصیت دارند. ماکیاولیسم گرچه به بیماری روانی مرتبط نیست، اما یک گرایش شخصی آموخته شده را نشان می‌دهد. ماکیاولیسم می‌تواند افراد را وادار به انجام اقدامات غیراخلاقی در تعاملات اجتماعی خود کند. از این رو بررسی تأثیر رفتار غیراخلاقی همکاران بر نیت اخلاقی حساب‌برسان با تأکید بر نقش ماکیاولیسم هدف تحقیق حاضر می‌باشد که به منظور انجام آن سه فرضیه اصلی در نظر گرفته شد. جامعه آماری حساب‌برسان شاغل در حرفه حسابداری در ایران می‌باشد و زمان انجام تحقیق در سال ۱۴۰۰ می‌باشد. اطلاعات با استفاده از ابزار پرسشنامه که بین جامعه آماری بصورت حضوری و اینترنتی توزیع گردیده بود جمع‌آوری شد و پس از جمع‌آوری داده‌ها در اکسل، تحلیل‌های مربوطه با استفاده از نرم افزار spss و Smartpls صورت پذیرفت. تجزیه و تحلیل داده‌ها نیز با استفاده از روش معادلات ساختاری انجام پذیرفت. نتایج حاصل از تحقیق حاکی از این است که رفتار غیراخلاقی همکاران با نیت اخلاقی حساب‌برسان رابطه معناداری دارد. همچنین سایر شواهد نشان داد که ماکیاولیسم با نیت اخلاقی حساب‌برسان رابطه معناداری دارد. **واژگان کلیدی:** رفتار غیراخلاقی همکاران، ماکیاولیسم، نیت اخلاقی حساب‌برسان

مقدمه

واکنش‌های رفتاری افراد در محیط‌های مختلف نظیر محیط‌های کار طیف متنوع و وسیعی را در برمی‌گیرد. یک دسته از این رفتارها، رفتارهای غیراخلاقی است. رفتارهای غیراخلاقی در محیط کار، رفتارهای متعارض با هنجارها و ارزشهای سازمان محل کار است که می‌تواند به طور جدی سلامت افراد و مجموعه سازمان را به مخاطره افکند (نیلسون^۱، ۲۰۰۸). ماکیاولیسم بیان‌کننده بهره‌کشی از دیگران در جهت منافع خود از طریق اتخاذ سبک بین فردی ناسازگارانه و همچنین رفتارهای برتری طلبانه، عدم صمیمیت و سنگدلی است (امیری، سپهریان و قاسمی، ۱۳۹۶). ماکیاولیسم مانند کلیدی است که این احساس را در درون انسان خاموش کرده و او را قادر به انجام رفتار غیراخلاقی می‌کند (دیترت و همکاران^۲، ۲۰۰۸). نظریه مجموعه نقش^۳ (مرتون، ۱۹۵۷)، نظریه ارتباط افتراقی^۱ (ساترلند و کرسی، ۱۹۷۰) و نظریه یادگیری اجتماعی^۲ (باندورا، ۱۹۷۷، ۱۹۷۷، ۱۹۸۶) به طور مداوم پیش‌بینی می‌کنند که همکارانی که نزدیک به هم هستند، به عنوان یک الگوی مهم عمل می‌کنند

^۱ - Nilsson

^۲ - Detert et al

^۳ - role set theory