

بررسی مبانی تئوریک تاثیر فرهنگ شرکتی بر رابطه بین حسابداری منابع انسانی و عملکرد شرکت

سامان محمدی^a، سعیدکریمی^b

^a استادیار، حسابداری، دانشکده اقتصاد کارآفرینی، دانشگاه رازی، کرمانشاه

^b دانشجوی کارشناسی ارشد، حسابداری، دانشکده اقتصاد و کارآفرینی، دانشگاه رازی، کرمانشاه

نویسنده مسئول: سعیدکریمی (saeedkarimi2717@gmail.com)

چکیده: منابع انسانی یکی از مهم‌ترین دارایی‌های سازمان شناخته می‌شوند و حسابداری منابع انسانی به عنوان روشی مؤثر برای اندازه‌گیری و مدیریت هزینه‌های آن در سازمان شناخته می‌شود. همچنین، فرهنگ سازمانی نقش مؤثری در عملکرد سازمان دارد و با توجه به تأثیرات آن بر رفتار کارکنان، بهبود آن در بهبود عملکرد سازمان نقش بسزایی دارد. در پژوهش‌های صورت گرفته، نقش حسابداری منابع انسانی و فرهنگ سازمانی در بهبود عملکرد سازمان بررسی شده است و پژوهشگران به این نتیجه رسیده‌اند که توجه به حسابداری منابع انسانی و فرهنگ سازمانی منجر به بهبود عملکرد سازمان می‌شود. بنابراین، سازمان‌ها باید بهبود حسابداری منابع انسانی و فرهنگ سازمانی مورد توجه قرار دهند تا بهبود عملکرد خود را تضمین کنند. در این پژوهش، تاثیر حسابداری منابع انسانی و فرهنگ سازمانی بر عملکرد سازمان بررسی شده است. نتایج این پژوهش به مدیران سازمان‌ها در تصمیم‌گیری درباره بهبود عملکرد سازمانی و استفاده بهینه از منابع انسانی کمک می‌کند.

کلمات کلیدی: فرهنگ سازمانی؛ منابع انسانی؛ حسابداری منابع انسانی؛ عملکرد سازمانی.