



بررسی تاثیر پیچیدگی محیط شرکت بر رابطه بین استقلال کمیته حسابرسی و سرعت تعدیل ساختار سرمایه در شرکتهای پذیرفته شده بورس اوراق بهادار تهران

مریم رحیمی^ا، عادل شاه ولی زاده^ب، وحدت آقاجانی^ج

^ا دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه حسابداری، موسسه آموزش عالی مقدس اردبیلی
^ب استادیار، گروه حسابداری، واحد اردبیل، دانشگاه آزاد اسلامی، اردبیل، ایران. (نویسنده مسئول)
^ج استادیار، گروه حسابداری، واحد اردبیل، دانشگاه آزاد اسلامی، اردبیل، ایران

نویسنده مسئول: دکتر عادل شاه ولی زاده (A.Shahvalizadeh@Gmail.com)

چکیده:

در شرکتها تمامی تصمیمهای کلیدی با تأیید و نظارت هیئتمدیره شرکت انجام می شود. به گونه ای که مدیران اجرایی شرکتها با مطرح نمودن طرحهای اصلی و سیاستهای کلی شرکت در جلسات هیئتمدیره، تأییدیه اجرایی کردن آن را از هیئتمدیره شرکت دریافت می کنند؛ بنابراین، یکی از کلیدیترین مسائل در فعالیت شرکتها، اهمیت و نقش هیئتمدیره است. از طرفی اثر ساختار سرمایه بر ارزش شرکت به بده بستان بین مزایای استفاده از بدهی و افزایش هزینه ناشی از استفاده از سهام بستگی دارد. در نتیجه می بایست ساختار سرمایه ای وجود داشته باشد که با تعدیل نسبت بدهی به حقوق صاحبان سرمایه، هزینه سرمایه را حداقل و ارزش شرکت را حداکثر سازد بنابراین هدف از تحقیق حاضر بررسی تاثیر پیچیدگی محیط شرکت بر رابطه بین استقلال کمیته حسابرسی و سرعت تعدیل ساختار سرمایه در شرکتهای پذیرفته شده بورس اوراق بهادار تهران می باشد. که بدین منظور، از اطلاعات ۱۲۵ شرکت پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران در بازه زمانی بین ۱۳۹۲ الی ۱۴۰۰ مورد بررسی قرار گرفته شده است. همچنین بررسی هر یک از فرضیهها از مدل های رگرسیونی چند متغیره و از داده های تابلویی استفاده گردید. نتایج حاصل از آزمون فرضیه تحقیق بیانگر این است که نقش نظارتی هیئتمدیره سبب بهبود سرعت تعدیل ساختار سرمایه شرکت شده ولیکن پیچیدگی محیط تأثیر منفی بر رابطه بین نقش نظارتی هیئتمدیره و سرعت تعدیل ساختار سرمایه دارد.

کلمات کلیدی: نظارتی هیئتمدیره، سرعت تعدیل ساختار سرمایه، بورس اوراق بهادار

۱. مقدمه

در شرکتها تمامی تصمیمهای کلیدی با تأیید و نظارت هیئتمدیره شرکت انجام می شود. به گونه ای که مدیران اجرایی شرکتها با مطرح نمودن طرحهای اصلی و سیاستهای کلی شرکت در جلسات هیئتمدیره، تأییدیه اجرایی کردن آن را از هیئتمدیره شرکت دریافت می کنند؛ بنابراین، یکی از کلیدیترین مسائل در فعالیت شرکتها، اهمیت و نقش هیئتمدیره است. در نتیجه، می توان اینطور بیان کرد که ویژگی های هیئتمدیره می تواند تأثیر بسزایی در سایر موارد مرتبط با امور شرکت باشد. از سوی دیگر تئوری نمایندگی برای افزایش استقلال هیئتمدیره از مدیریت، از این ایده پشتیبانی می کند که هیئتمدیره می بایست تحت اختیار مدیران بیرونی (غیر اجرایی) باشد. زیرا رفتارهای فرصطلبانه مدیریت باید توسط مدیران غیر اجرایی شرکت تحت کنترل و نظارت باشد. وجود چنین مدیرانی می تواند کیفیت تصمیمات مدیریت را تحت تأثیر قرار داده و راهکارهای مناسب که باید توسط مدیریت انجام شود تا عملکرد شرکت بهبود یابد را در اختیار وی قرار می دهد و همچنین انتخاب اعضای کمیته از خارج از سازمان، استقلال اعضای کمیته را افزایش می دهد (فیرر^۱، ۲۰۱۶).

^۱ Ferrer, R