

عنوان مقاله : نقش نگرش های مذهبی در رابطه با تاب آوری و رضایت شغلی

کلثوم غلامی^۱، خدیجه رزاقی^۲، یحیی اونق^۳

^۱هیئت علمی دانشگاه فرهنگیان گرگان، k_gholami30@yahoo.com

^۲مهارت آموز ماده ۲۸ دانشگاه فرهنگیان - پردیس آیت الله خمینی گرگان

^۳مهارت آموز ماده ۲۸ دانشگاه فرهنگیان - پردیس آیت الله خامنه ای گرگان

چکیده

در سال های اخیر توجه به سلامت روانی کارکنان ، به طور گسترده ای مورد توجه قرار گرفته است و شغل معلمی به سبب ماهیت خاص و تنوع وظایفی که عهده دار آن است می تواند دارای عوامل تهدید کننده زیادی باشد.

پژوهش حاضر گامی است در جهت پی بردن به میزان رضایت شغلی و باورهای مذهبی با تاب آوری معلمان ابتدایی شهرستان بندر ترکمن ، هدف این پژوهش بررسی نقش واسطه ای رضایت شغلی در رابطه بین نگرش مذهبی و تاب آوری معلمان ابتدایی شهرستان بندر ترکمن بوده است . روش تحقیق ، توصیفی از نوع همبستگی بوده است؛ جامعه آماری ۶۰۰ نفر بوده است_ پژوهش شامل تمامی معلمان زن و مرد دوره ابتدایی شهرستان بندر ترکمن در سال تحصیلی ۹۷_۹۸ ، حجم نمونه آماری معلمان با استفاده از فرمول کوکران ، ۱۸۱ نفر مشخص شد و با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی ساده ، آزمودنیها انتخاب شده و پرسشنامه ها اجرا شد . به منظور بررسی متغیرها از سه پرسشنامه استفاده شد:

۱- پرسشنامه رضایت شغلی اسپکتور ۲- پرسشنامه تاب آوری کونور و دیویدسون ۳- پرسشنامه سنجش نگرش های مذهبی براهنی و جهت تحلیل داده ها از SPSS ، روش های آماری آزمون همبستگی پیرسون استفاده شد. تحلیل داده ها نشان داد که : سه بعد اعتقادی ، تجربه ای یا عواطف دینی ، با رضایت شغلی و تاب آوری معلمان همبستگی مثبت و معنادار داشته اند اما بعد مناسکی با رضایت شغلی و تاب آوری معلمان همبستگی معنادار نداشته است ؛ رضایت شغلی با تاب آوری معلمان همبستگی مثبت و معنادار داشته است . مدل پیشنهادی بررسی نقش واسطه ای رضایت شغلی در بین ابعاد نگرش مذهبی و تاب آوری معلمان از برآزش خوبی برخوردار بود .

واژگان کلیدی: رضایت شغلی ، نگرش مذهبی ، تاب آوری