



شناسایی برخی تأثیرات سبک رهبری بر منابع انسانی سازمان

محمد مهدی اشرفیان رهقی^۱ و رضا ملکی^۲

^۱استاد دانشگاه علمی کاربردی M.Ashrafian61@Yahoo.Com

^۲دانشجویی کارشناسی دانشگاه جامع علمی کاربردی واحد مبلمان Reza52m@Yahoo.Com

چکیده - رهبری به دلیل نقشی که در اثربخشی فردی و سازمانی ایفا می کند، موضوع بسیار مهمی در حوزه رفتار سازمانی محسوب میشود و البته رهبری مهم ترین موضوع در حوزه رفتار سازمانی و روابط انسانی است. تعاریف زیادی از مفهوم رهبری صورت گرفته است که تقریباً همگی آنها بر این نکته اذعان دارند که رهبری، توانایی نفوذ و تأثیرگذاری بر اعضای سازمان است. رفتارمدیرانوسبک رهبری آنها بروحیه و عملکرد نیروی انسانی تأثیرمستقیم میگذارد ونوع سبک های مدیریت و تأثیرات متفاوت آن بر نیروی انسانی دارای ابعاد پیچیده و فراوانی است در این فرایند دسته بندی محدودی وجود ندارد بلکه متناسب با وسعت روح انسان واجنبه های فراوانی برخوردار است و مانند یک هزار توی پیچیده نامفهوم و در عین حال سادگی خاص خود را دارد.

در این مقاله با مقایسه و بهره برداری از تحقیقات و پژوهش های انجام شده در زمینه سبک های رهبری چهارگانه بر بروز شاخص های رفتاری در بین منابع انسانی سازمان را مورد بررسی قرار گرفت و با در نظر گرفتن شباهت ها و تفاوت های موجود در پژوهش ها نتایج زیر حاصل شد.

کلمات کلیدی: سبک رهبری - کارآفرینی تعهد سازمانی - نیروی انسانی - خلاقیت - رضایت شغل

مقدمه

یکی از موضوعات مهم در رهبری سازمان بکارگیری سبک رهبری است. سبک رهبری، به خصوصیات رفتاری رهبر در هدایت، انگیزش، راهنمایی و مدیریت یک گروه گفته می شود. سبک رهبری تعیین کننده جو حاکم بر سازمان، هم چنین چگونگی تعامل رهبران با زیر دستان را مشخص می سازد. درخصوص نظریه های رهبری تحقیقات فراوانی صورت گرفته است، که نتایج حاصله بیانگر سبک های رهبری متفاوتی است. یک سبک رهبری خاص برای همه موقعیت ها مناسب نبوده و هر شخص شیوه ای در هدایت دیگران دارد؛ رهبران می توانند در موقعیت های مختلف از سبک هایمختلفی از رهبری استفادهکنند که در ادامه به بررسی تأثیربرخی سبک های رهبری بر بعضی از خصوصیات با اهمیت نیروی انسانی در سازمان پرداخته

ایم.

مبانی نظری و پیشینه ی تحقیق

مطالعات انجام گرفته توسط کورت لوین^۱ در خصوص سبک های رهبری و در ادامه سایرین مانند بلانچارد^۲، هرسی^۳ و دیگران به تکمیل سایر سبک های رهبری رسیدند که نهایتاً چکیده سبک های رهبری با طبقه بندی زیر دسته بندی گردید.

رهبری اقتدارگرایانه

در رهبری اقتدارگرایانه^۴ قدرت و اقتدار قانونی، در انحصار رهبر سازمان است و تصمیمات بدون مشورت با اعضای تیم و توسط رهبری گرفته می شود و زیردستان فرصتی برای ارائه پیشنهادات خود ندارند، که به آن رهبری مستبدانه نیز گفته میشود.

^۱Kurt Lewin

^۲Kenneth Hartley Blanchard

^۳Herse

^۴Authoritarian Leadership