

سومین کنگره ملی دستاوردهای علوم ورزشی و سلامت اولین کنگره ملی مدیریت راهبردی در ورزش

دانشگاه گیلان - منطقه آزاد انزلی - اداره کل ورزش و جوانان گیلان

۳ مرداد ۹۸

آدرس سایت: www.confsh.ir



ارتباط عدالت سازمانی و کیفیت زندگی کاری با بهره‌وری در کارکنان اداره کل ورزش و جوانان خراسان جنوبی

کاظم چراغ بیرجندی^{۱*}، رامین داوودی بجد^۲، علی حاجی زاده^۳

۱. استادیار دانشکده تربیت بدنی، واحد بیرجند، دانشگاه آزاد اسلامی، بیرجند، ایران. (*نویسنده مسئول)

۲. دانشجوی دکتری دانشکده تربیت بدنی، واحد مشهد، دانشگاه آزاد اسلامی، مشهد، ایران.

۳. دانشجوی کارشناسی ارشد دانشکده تربیت بدنی، واحد بیرجند، دانشگاه آزاد اسلامی، بیرجند، ایران.

*Email: kbirjandi@yahoo.com

نوع ارائه مقاله: پوستر

چکیده

زمینه و هدف: امروزه بهره‌وری از مهمترین اهداف سازمانهاست. ازطرفی ادراک عدالت سازمانی و محیط کاری با کیفیت بالا به عنوان کلید اصلی موفقیت سازمان محسوب می‌شود. هدف این پژوهش، بررسی ارتباط عدالت سازمانی و کیفیت زندگی کاری با بهره‌وری بود.

روش کار: جامعه آماری، کلیه کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان خراسان جنوبی (۸۰ نفر) و نمونه آماری بر اساس جدول مورگان ۶۶ نفر بود که به شیوه تصادفی ساده انتخاب شدند. روش تحقیق، توصیفی پیمایشی، جمع‌آوری اطلاعات به شکل میدانی و ابزار جمع‌آوری داده‌ها، پرسشنامه‌های: کیفیت زندگی سازمان بهداشت جهانی (۱۹۸۹)، عدالت سازمانی نیهوف و مورمن (۱۹۹۳) و بهره‌وری هرسی و گلداسمیت (۱۹۸۰) بود. از روش محاسبه ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون گام به گام برای تجزیه و تحلیل داده‌ها استفاده شد.

یافته‌ها: نتایج نشان داد بین عدالت سازمانی و بهره‌وری، بین کیفیت زندگی کاری و بهره‌وری و همچنین بین عدالت سازمانی و کیفیت زندگی کاری رابطه معنی‌داری وجود دارد ($p < 0/00001$).

نتیجه‌گیری: با توجه به نتایج حاضر می‌توان نتیجه‌گیری کرد که در سازمانها، عدالت سازمانی و کیفیت زندگی کاری با نتایج مثبت مانند بهره‌وری مرتبط است. لذا می‌توان، از طریق توجه به عدالت سازمانی و کیفیت زندگی کاری موجبات بهره‌وری کارکنان را فراهم کرد.

کلیدواژه‌ها: کیفیت زندگی، عدالت سازمانی، بهره‌وری، کارکنان اداره کل ورزش و جوانان.