

سومین کنگره ملی دستاوردهای علوم ورزشی و سلامت اولین کنگره ملی مدیریت راهبردی در ورزش

دانشگاه گیلان - منطقه آزاد انزلی - اداره کل ورزش و جوانان گیلان

۳۱ مرداد ۹۸

آدرس سایت: www.confsh.ir



تأثیر تاکتیک های مدیریت تصویر پردازی بر عملکرد کارکنان سازمان ورزشی

علیرضا مهدوی*

۱- دانشجوی دکتری، مدیریت ورزشی، دانشکده تربیت بدنی و علوم ورزشی، دانشگاه شمال، آمل، مازندران، ایران (*نویسنده مسئول)

*Email: Alireza.mahdavi.khanghah@gmail.com

نوع ارائه مقاله: پوستر

چکیده

زمینه و هدف: هدف کلی این تحقیق، تأثیر تاکتیک های مدیریت تصویرپردازی بر عملکرد کارکنان سازمان ورزشی می باشد. تحقیق حاضر از نوع توصیفی - همبستگی بوده است.

روش کار: داده ها از طریق پرسشنامه و به روش میدانی گردآوری شد. جامعه آماری این تحقیق شامل تمام کارمندان سازمان ورزش شهر تهران است که تعداد آن ها برابر با ۱۰۰ نفر بود که با توجه به جدول مورگان ۸۰ نمونه کل جامعه در نظر گرفته شد. در این تحقیق از پرسشنامه تاکتیک های تصویرپردازی (بولینو و ترنلی، ۱۹۹۹) و عملکرد شغلی (پاترسون، ۱۹۹۲) و نمره ارزیابی عملکرد سازمانی استفاده شد

یافته ها: برای تجزیه و تحلیل توصیفی داده ها از شاخص های توصیفی (فراوانی، میانگین، انحراف معیار و جداول)، آزمون کلموگروف-اسمیرنوف و ضریب همبستگی اسپیرمن استفاده شده است. یافته های پژوهش حاضر نشان داد، بین تاکتیک متمرکز بر شغل با عملکرد کارکنان از دیدگاه سازمان ($r = -0.220$, $p = 0.046$) رابطه منفی معنی داری مشاهده شد

نتیجه گیری: یافته مبین آن است که وقتی کارکنان در صدد این باشند که رفتارهایی را نشان دهند که حاکی از خود ارتقائی و برای آنکه فرد شایسته و لایق برای شغلش به نظر بیاید در واقع به دنبال تاکتیک های متمرکز بر شغل است. بنابراین کارمندی که از این تاکتیک ها استفاده می کند، می خواهد مسئولیت وقایع مثبت را به عهده بگیرد هم چنین تمایل دارد وقایع منفی را کم تر از آنچه مضر است نشان دهد و سعی می کند تنها موفقیت های خود را نشان دهد. در حالی که این تاکتیک ها برای شایسته نشان دادن کارمندان است استفاده از تاکتیک های متمرکز بر شغل ارتباط منفی با نمره ارزیابی توسط سرپرست و پیشرفت های شغلی دارد بنابراین، پیشنهاد می شود در سازمان ورزش، مدیران کارگاه های آموزشی جهت بهبود رفتارهای شغلی صحیح برای کارکنان برگزار کنند.

کلید واژه ها: مدیریت، تصویر پردازی، عملکرد کارکنان، سازمان ورزش