

ارزیابی استعداد و توانایی تجاری مدیران در شرکت بهره برداری نفت و گاز آغاچاری

محمدحسین عطایی قهفرخی، غلامعلی مسرور*

دانشکده مدیریت، واحد امیدیه، دانشگاه آزاد اسلامی، امیدیه، ایران.

*دانشکده مدیریت، واحد امیدیه، دانشگاه آزاد اسلامی، امیدیه، ایران.

چکیده

هدف این پژوهش ارزیابی استعداد و توانایی تجاری مدیران در شرکت بهره برداری نفت و گاز آغاچاری می‌باشد. پژوهش حاضر از نظر هدف، کاربردی، از نظر محتوا، توصیفی - پیمایشی است. از نظر نوع داده‌های جمع آوری شده، از نوع کمی است. برای جمع آوری داده‌ها از پرسش نامه استفاده شده است که روایی آن توسط استاد راهنما و متخصصین تایید شده و پایایی آن با استفاده از آزمون آلفای کرونباخ برای تمام متغیرها بیشتر از ۰/۷ بدست آمده است. در این تحقیق برای تجزیه و تحلیل داده‌ها از دو نرم افزار SPSS و LISREL و با استفاده از معادلات ساختاری و آزمون تی تک نمونه ای انجام شده است. نتایج بدست آمده نشان داد که استعداد تجاری مدیران، توانایی تجاری مدیران و عملکرد مدیران در وضعیت مطلوبی قرار دارند. و از طرفی نتایج نشان داد که استعداد تجاری مدیران با عملکرد مدیران در شرکت بهره برداری نفت و گاز آغاچاری رابطه معناداری دارد. و همچنین استعداد تجاری مدیران بر سطح توانایی مدیران رابطه معناداری دارد و سطح توانایی تجاری مدیران بر عملکرد مدیران رابطه معناداری وجود دارد.

واژه‌های کلیدی: استعداد تجاری، توانایی تجاری، عملکرد مدیران.

مقدمه

در سازمانها مهمترین رکن مؤثر برای دستیابی به اهداف، "مدیریت" است. مدیر به عنوان نماینده رسمی سازمان، به منظور ایجاد هماهنگی و افزایش اثربخشی در رأس آن قرار می‌گیرد و موفقیت سازمان در تحقق اهداف، به چگونگی مدیریت آن وابسته است (امیری، ۱۳۹۵). موفقیت در انجام این مسئولیت سنگین، بیش از هر چیز به توانمندی و اثربخشی مدیران مربوط است. اثربخشی مدیران نیز به شایستگی، مهارت، میزان دانش، بینش و توانایی‌های آنها بستگی دارد. به دلیل اهمیت عوامل مذکور در موفقیت مدیران، برای یافتن و تربیت کسانی که از شایستگی، توانایی و مهارت برخوردار باشند تا به مدیرانی مؤثر و رهبرانی مفید تبدیل گردند، به طور مستمر تلاش می‌شود (امیری، ۱۳۹۵). در حال حاضر، استعداد و توانایی به اصطلاح چند منظوره‌ای تبدیل شده است که با معانی مختلف، در زمینه‌های علمی گوناگونی مورد استفاده قرار می‌گیرد. به اعتقاد سانچز استعدادها و توانایی‌ها مجموعه‌ای از دانش، خصوصیات، نگرش‌ها و مهارت‌های مرتبط به هم تعریف می‌شوند که تأثیر فراوانی بر شغل افراد دارند. استعدادها و توانایی‌ها با عملکرد افراد همبستگی دارند، می‌توانند با استانداردهای قابل قبول ارزیابی شوند و از طریق آموزش و توسعه بهبود یابند. استعدادها و تواناییها فرد را قادر می‌سازند تا کار را ماهرانه نظیر تصمیمهای درست و انجام کارهای اثربخش در موقعیت‌های پیچیده و نامعین انجام دهد، مانند کار