

بررسی رابطه ارزش‌های پرسنلی و کیفیت زندگی کاری با مشارکت سازمانی کارکنان اداره کل تامین اجتماعی استان کرمان

شکوفه محمدی^۱، دکتر عباس بابایی نژاد^۲، رضا محمدی^۳

۱- دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

۲- استادیار گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

۳- دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

چکیده

تحقیق حاضر به بررسی رابطه بین ارزشهای پرسنلی و کیفیت زندگی کاری با مشارکت سازمانی کارکنان در اداره کل تامین اجتماعی استان کرمان می‌پردازد. در این تحقیق از روش توصیفی همبستگی استفاده شده است. در تحقیق حاضر جامعه آماری مورد مطالعه شامل کارکنان اداره کل تامین اجتماعی استان کرمان به تعداد ۳۶۰ نفر می‌باشد و برای انتخاب نمونه، با استفاده از جدول مورگان حجم نمونه، ۲۰۰ نفر به روش تصادفی ساده انتخاب شدند. ابزار اندازه‌گیری در تحقیق حاضر از پرسشنامه ارزش‌های پرسنلی از مدل بهرامپور، کیفیت زندگی کاری والتون و پرسشنامه استاندارد مشارکت پاترشیا مک لگان و کریستونل با روایی و پایایی مناسب استفاده شده است. نتایج نشان داد که بین مولفه‌های ارزشهای پرسنلی با مشارکت سازمانی رابطه وجود دارد و بین انسجام اجتماعی و کار و کل فضای زندگی از مولفه‌های کیفیت زندگی کاری با مشارکت سازمانی کارکنان رابطه مستقیم و معناداری وجود ندارد. ولی بین پرداخت عادلانه، محیط کاری ایمن و بهداشتی و امنیت برای رشد و حقوق فردی، وابستگی اجتماعی زندگی شغلی، گسترش توانایی‌های انسانی با مشارکت سازمانی رابطه وجود دارد.

واژگان کلیدی: کیفیت زندگی کاری، مشارکت سازمانی، ارزشهای پرسنلی