

## تاثیر تنوع هیئت مدیره بر ریسک پذیری شرکت با تبیین نقش تعدیل گر اثرات استقلال هیئت مدیره، دوگانگی مدیر عامل و جریان های نقدی آزاد در شرکت های پذیرفته شده در سازمان بورس اوراق بهادار تهران

دکتر محمد محمدی

گروه حسابداری، موسسه آموزش عالی پرندک، ساوه، ایران. (نویسنده مسئول).  
mkz.mohamadi@gmail.com

سید علی اکبر مومنی

دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری مدیریت، موسسه آموزش عالی پرندک، ساوه، ایران.  
aliakbar.seyedmomeni@gmail.com

شماره ۴۴ / تابستان ۱۴۰۰ (جلد سوم) / صص ۱۰۲ - ۱۳۱  
چشم انداز حسابداری و مدیریت (دوره چهارم)

### چکیده

هدف پژوهش حاضر بررسی تاثیر تنوع هیئت مدیره بر ریسک پذیری شرکت با تبیین نقش تعدیل گر اثرات استقلال هیئت مدیره، دوگانگی مدیر عامل و جریان های نقدی آزاد در شرکت های پذیرفته شده در سازمان بورس اوراق بهادار تهران، به همراه ارائه پیشنهادات کاربردی می باشد. پژوهش حاضر بر حسب هدف از نوع تحقیقات کاربردی است. این پژوهش از نوع توصیفی همبستگی و روش شناسی پژوهش از نوع پس رویدادی است. برای آزمون فرضیه ها، از مدل رگرسیون چند متغیره استفاده شده است. اطلاعات اخذ شده در رابطه با متغیرهای تحقیق وارد صفحه گسترده اکسل شده و سپس با استفاده از نرم افزارهای EViews و Stata تحلیل شدند. جامعه آماری این پژوهش به روش حذف سیستماتیک از میان تمام شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران، طی دوره زمانی ۱۳۹۰ تا ۱۳۹۸ می باشد. نتایج فرضیه نخست پژوهش نشان داد که تنوع هیئت مدیره بر ریسک پذیری شرکت تاثیر معناداری دارد. نتایج فرضیه دوم بیانگر این موضوع است که استقلال هیئت مدیره بر رابطه بین تنوع هیئت مدیره و ریسک پذیری شرکت تاثیر معناداری دارد. یافته های فرضیه سوم نیز نشان می دهد که دوگانگی هیئت مدیره بر رابطه بین تنوع هیئت مدیره بر ریسک پذیری شرکت تاثیر معناداری دارد. در نهایت یافته های فرضیه چهارم نشان می دهد که جریان نقد آزاد بر رابطه بین تنوع هیئت مدیره بر ریسک پذیری شرکت تاثیر معناداری ندارد.

**واژگان کلیدی:** تنوع هیئت مدیره، ریسک پذیری شرکت، استقلال هیئت مدیره، دوگانگی مدیر عامل، جریان های نقدی آزاد.

### مقدمه

تنوع هیئت مدیره<sup>۱</sup> در سال های اخیر توجه بسیاری از سیاست گذاران، شرکت ها و پژوهشگران را به خود جلب کرده است. تنوع در هیئت مدیره شرکت برای اولین بار به عنوان یک دغدغه اجتماعی به منظور حضور زنان در رده های بالای مدیریتی و همچنین تقویت برابری اجتماعی و جنسیتی مطرح گردید (اوزدمیر و همکاران<sup>۲</sup>، ۲۰۲۱). دامنه تنوع هیئت مدیره در سال های اخیر، به نمایندگی گروه های مختلف نژادی و سنی و گنجاندن مدیرانی با ویژگی های شناختی متمایز مانند دوره تصدی بالا، تجربه و تخصص گسترش یافته است. بحث های عمومی و رسانه ای و همچنین یافته

<sup>1</sup> Board diversity

<sup>2</sup> Ozdemir et al