



Research Article

Investigating the Relationship between Strategic Intelligence and Leadership in Implementing the Strategy of Project-based Organizations

Haniyeh Motevali Alamooti¹, Behnod Barmayehvar², Babak Zamanzadeh³

1- Master of Project Management and Construction, Ala Al-Dawlah Semnani Higher Education Institute - Garmsar

2- Assistant Professor in Technology of Architecture (Project and Construction Management), Faculty of Architecture and Urban Planning, University of Art, Tehran, Iran

3- Ph.D. student in Project Management and Construction, Tarbiat Modares University, Tehran

Received: 26 July 2022; Revised: 31 July 2022; Accepted: 03 August 2022; Published: 03 August 2022

Abstract

Strategic intelligence is one of the key factors in optimizing the decisions of senior leaders. During the synergy of knowledge management, competitive intelligence and business intelligence, strategic intelligence is mentioned as one of the key determinants of successful decision making that provides valuable information and knowledge necessary for strategic organizational decisions. The research method is descriptive-correlational and survey with a statistical population of 3,000 project management experts and leaders of construction industry organizations that are members of the Iranian Project Management Association. Using simple random sampling method and Cochran's formula, 341 people Statistical sample titles were selected. This research is one of the applied researches in terms of purpose. The method of data collection is library and field and in order to collect information, questionnaire and interview tools were used and the research findings were analyzed using statistical methods of correlation and regression analysis. After examining the concepts of strategic intelligence and leadership and strategic management, the results showed that there is a significant relationship between strategic intelligence and leadership and their factors with the implementation of strategy in project-oriented organizations and considering their relationship and impact on strategy implementation. Organizations It is essential that project-oriented organizations use system thinking with a slight change in the organizational leadership system and use artificial intelligence systems to implement strategy in their projects. Therefore, the purpose of this study is to investigate the relationship between strategic intelligence and leadership in implementing the strategy of project-based organizations.

Keywords:

Strategic management, Strategy execution, Strategic intelligence, Leadership, Systems thinking

Cite this article as: Motevali Alamooti H, Barmayehvar B, Zamanzadeh B. (2022). Investigating the Relationship between Strategic Intelligence and Leadership in Implementing the Strategy of Project-based Organizations. *Civ Proj J*, 4(4), 35–50. <https://doi.org/10.22034/cpj.2022.353078.1146>

ISSN: 2676-511X / **Copyright:** © 2022 by the authors.

Open Access: This article is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License, which permits use, sharing, adaptation, distribution and reproduction in any medium or format, as long as you give appropriate credit to the original author(s) and the source, provide a link to the Creative Commons licence, and indicate if changes were made. The images or other third party material in this article are included in the article's Creative Commons licence, unless indicated otherwise in a credit line to the material. If material is not included in the article's Creative Commons licence and your intended use is not permitted by statutory regulation or exceeds the permitted use, you will need to obtain permission directly from the copyright holder. To view a copy of this licence, visit <https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>

Journal's Note: CPJ remains neutral with regard to jurisdictional claims in published maps and institutional affiliations.



نشریه عمران و پروژه

<http://www.cpjournals.com/>

بررسی رابطه هوش استراتژیک و رهبری در اجرای استراتژی سازمانهای پروژه محور

هانیه متولی الموتی^۱، بهنود برمایه ور^۲، بابک زمانزاده^۳

- ۱- کارشناس ارشد مدیریت پروژه و ساخت، موسسه آموزش عالی علاء الدوله سمنانی، گرمسار
 - ۲- استادیار و عضو هیات علمی گروه فناوری معماری (مدیریت پروژه و ساخت)، دانشکده معماری و شهرسازی، دانشگاه هنر، تهران، ایران
 - ۳- دانشجوی دکترای مدیریت پروژه و ساخت دانشگاه تربیت مدرس تهران
- تاریخ دریافت: ۰۴ مرداد ۱۴۰۱؛ تاریخ بازنگری: ۰۹ مرداد ۱۴۰۱؛ تاریخ پذیرش: ۱۲ مرداد ۱۴۰۱؛ تاریخ انتشار آنلاین: ۱۲ مرداد ۱۴۰۱

چکیده

هوش استراتژیک یکی از موارد بهینه سازی تصمیم گیری رهبران ارشد است. در خلال هم افزایی مدیریت دانش، هوش رقابتی و هوش تجاری از هوش استراتژیک به عنوان یکی از تعیین کنندگان کلیدی تصمیم گیری موفق یاد می شود که اطلاعات با ارزش افزوده و دانش لازم را برای تصمیم گیری های استراتژیک سازمانی فراهم می کند. روش پژوهش توصیفی- همبستگی و پیمایشی است که جامعه آماری آن ۳۰۰۰ نفر از خبرگان مدیریت پروژه و رهبران سازمان های صنعت ساخت و ساز که عضو انجمن مدیریت پروژه ایران هستند، می باشد و با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی ساده و فرمول کوکران تعداد ۳۴۱ نفر به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. این پژوهش از حیث هدف جزو تحقیقات کاربردی می باشد روش جمع آوری اطلاعات به صورت کتابخانه ای و میدانی است و به منظور گردآوری اطلاعات از ابزار پرسشنامه و مصاحبه استفاده شده و یافته های پژوهش با استفاده از روشهای آماری همبستگی و تحلیل رگرسیون مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. پس از بررسی مفاهیم هوش استراتژیک و رهبری و مدیریت استراتژیک، نتایج پژوهش نشان داد که بین هوش استراتژیک و رهبری و همچنین عوامل آنان با اجرای استراتژی در سازمان های پروژه محور ارتباط معناداری وجود دارد و با در نظر گرفتن ارتباط و تأثیر آنها بر روی اجرای استراتژی سازمان ها ضروری است که سازمان های پروژه محور با تغییر جزئی در سیستم رهبری سازمانی، از تفکر سیستمی استفاده نمایند و از سیستم های هوش مصنوعی برای اجرای استراتژی در پروژه های خود استفاده نمایند. از این رو هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه هوش استراتژیک و رهبری در اجرای استراتژی سازمان های پروژه محور است.

کلمات کلیدی:

مدیریت استراتژیک، اجرای استراتژی، هوش استراتژیک، رهبری، تفکر سیستمی