

فصلنامه جهان نوین

No 5,2, 2022, P 32-42

سال پنجم، شماره بیستم، زمستان ۱۴۰۱، صص ۳۲-۴۲

(ISSN) :2645 - 3479

شماره شاپا: (۲۶۴۵ - ۳۴۷۹)

بررسی ارتباط فرهنگ سازمانی و مدیریت دانش با اخلاق حرفه‌ای در میان کارکنان

محمد مهدوی کوچکسرای^۱، بیژن وهاب زاده گردودباری^۲، مهدیه کمیلی تبار^۳

چکیده

هدف از تحقیق حاضر، بررسی ارتباط فرهنگ سازمانی و مدیریت دانش با اخلاق حرفه‌ای در میان کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان مازندران بود. این تحقیق به شیوه توصیفی-همبستگی و به صورت میدانی انجام شد. جامعه‌ی آماری تحقیق، تعداد ۲۴۷ نفر کارکنان شاغل در ادارات ورزش و جوانان استان مازندران بودند که بر اساس جدول مورگان تعداد ۱۵۲ نفر به صورت تصادفی طبقه‌ای انتخاب شدند. برای گردآوری اطلاعات، از پرسشنامه‌های فرهنگ سازمانی ساشکین ($\alpha=0/91$)، مدیریت دانش صحرایی ($\alpha=0/75$) و اخلاق حرفه‌ای رضائیان و قاضی ($\alpha=0/81$) استفاده شد. داده‌ها با استفاده از آزمون پیرسون با به‌کارگیری نرم‌افزار آماری SPSS22 در سطح $\alpha \leq 0/05$ مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. یافته‌های پژوهش نشان می‌دهد که بین تمامی مؤلفه‌های فرهنگ سازمانی به غیر از مشتری مداری با مدیریت دانش ارتباط معنادار مثبتی وجود دارد. همچنین بین فرهنگ سازمانی با تمامی مؤلفه‌های مدیریت دانش ارتباط معنادار مثبتی وجود دارد. نتایج تحلیل داده‌ها نشان می‌دهد که بین فرهنگ سازمانی با اخلاق حرفه‌ای و بین مدیریت دانش با اخلاق حرفه‌ای ارتباط معنادار مثبتی وجود دارد.

کلمات کلیدی: فرهنگ سازمانی، مدیریت دانش، اخلاق حرفه‌ای، کارکنان ادارات ورزش و جوانان

۱- کارشناس ارشد مدیریت دولتی گرایش مدیریت منابع انسانی، اداره کارگزینی، شهرداری بابل، بابل، ایران

۲- کارشناسی مدیریت دولتی گرایش سیستم‌های اطلاعاتی، اداره کارگزینی، شهرداری بابل، بابل، ایران

۳- کارشناس ارشد مدیریت دولتی گرایش مدیریت منابع انسانی، اداره کارگزینی، شهرداری بابل، بابل، ایران mahdiehkomeili@yahoo.com